



## **POLITICA PER LA QUALITA' E SICUREZZA ALIMENTARE E DEI MANGIMI, L'AMBIENTE, L'ENERGIA E LA SICUREZZA SUL LAVORO**

COPROB S.C.A, cooperativa di produttori bieticoli per la produzione di zucchero e coprodotti (polpe e melasso) in Italia, e Italia Zuccheri Commerciale S.r.l., ritengono di ricercare il proprio successo attraverso elementi fondanti delle proprie scelte strategiche e dell'operato dei propri collaboratori. Questi elementi sono così riassunti:

- Impegno al rispetto delle prescrizioni legali e dei requisiti normativi e di ulteriori schemi regolamentativi applicabili, anche in maniera volontaria (ISO 9001; ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001, ISO 22005, IFS, REDCERT2, BIO, GMP+, KOSHER, HALAL)
- Massima attenzione al mercato, ricercando le risposte più efficaci alle richieste del cliente.
- Efficienza ed efficacia dei processi come propulsori del miglioramento continuo della qualità e dell'uso energetico aziendale.
- Gestione dei dati aziendali tali da garantire informazioni e risultati trasparenti, accurati e affidabili.
- Gestione della filiera produttiva, dal campo al cliente, ricercando la piena collaborazione con i produttori agricoli e con gli altri attori, al fine di integrare qualità, ambiente, energia, sicurezza alimentare ed obiettivi di business.
- Mantenimento di elevati standard di sicurezza sui prodotti e sui requisiti legali con l'obiettivo di garantire un livello di sicurezza e igiene dei prodotti adeguato ai requisiti cogenti ed all'uso e alle attese dei propri clienti.
- La tutela dell'ambiente, della sicurezza e della salute di lavoratori è un obiettivo fondamentale al fine di garantire un contesto lavorativo salubre e consapevole, conseguito attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di gestione, monitoraggio e controllo.
- Promozione della sicurezza e della salute dei lavoratori, indipendentemente dal loro inquadramento contrattuale, attraverso la valutazione dei rischi e l'adozione di ogni opportuna misura finalizzata alla prevenzione di infortuni e di malattie professionali. Ciò anche attraverso l'adozione di procedure interne ed un attento monitoraggio sulla corretta applicazione delle stesse.
- Stabilire e mantenere attive procedure ed istruzioni di lavoro orientate a perseguire il miglioramento continuo della prestazione energetica e del sistema di gestione dell'energia, garantendo la disponibilità di informazioni e risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e i traguardi energetici stabiliti.
- Migliorare l'efficienza energetica e ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> degli stabilimenti produttivi attraverso: il monitoraggio costante e capillare dei consumi energetici; la ricerca di soluzioni innovative, tecnologiche e gestionali, volte alla riduzione dei consumi energetici; il sostegno alla progettazione o all'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti.
- Disponibilità dell'Organizzazione a recepire le esigenze dei clienti in merito a Certificazioni di tipo religioso come HALAL e KOSHER.
- Garantire il rispetto dei requisiti del modulo FSA GMP+ per il melasso biologico.
- Perseguire una politica di assoluto rifiuto di prodotti O.G.M. (Organismi geneticamente

modificati).

Si vuole pertanto proporsi a soci, fornitori, collaboratori, utilizzatori industriali ed ai consumatori finali come portatori di valori consolidati e di strategie innovative, divenendo un punto di riferimento, capace di soddisfare con continuità i loro bisogni e le loro aspettative.

**Il Gruppo CO.PRO.B. S.C.A.** concorre insieme ai Lavoratori, alle Organizzazioni Sindacali e ai Fornitori, alla definizione e all'attuazione di una strategia volta a determinare una più diffusa **cultura della sicurezza alimentare**, della prevenzione del rischio nei luoghi di lavoro e delle condizioni necessarie allo sviluppo sostenibile attraverso il potenziamento di soluzioni tecniche e organizzative nel campo della sicurezza e ambiente sempre più orientate al miglioramento continuo, alla sostenibilità ambientale e all'efficienza energetica dei propri cicli produttivi e della qualità dei prodotti/servizi.

**Il Gruppo COPROB S.C.A** lavora per il miglioramento continuo dei processi e considera il modello e gli strumenti della Gestione per la Qualità e Sicurezza Alimentare e dei Mangimi-Ambiente-Energia-Sicurezza e Salute sul lavoro leve organizzative attraverso cui perseguire i propri obiettivi; intende quindi migliorarne l'efficacia e la diffusione attraverso tutta la filiera.

**In coerenza con questa politica il Gruppo afferma i seguenti principi:**

- Riesame periodico della propria Politica per la Qualità e Sicurezza Alimentare e dei Mangimi-Ambiente-Energia-Sicurezza e Salute sul lavoro ed il relativo Sistema di Gestione al fine di assicurarne l'adeguatezza alle attività ed ai propri obiettivi.
- Verifica del progressivo miglioramento delle prestazioni, degli obiettivi e dei traguardi raggiunti.
- Miglioramento continuo del Sistema Qualità, Ambiente, Energia, Sicurezza sul lavoro e Sicurezza Alimentare e dei mangimi, con il coinvolgimento della Direzione Generale che mette a disposizione le risorse economiche, umane e delle infrastrutture necessarie, compatibilmente con la sostenibilità aziendale, per istituire, attuare e mantenere aggiornato i sistemi di gestione e conseguire un elevato grado di soddisfazione dei requisiti cogenti e volontari.
- Promozione delle regole di comportamento rispettose dell'ambiente con sensibilizzazione e coinvolgimento del personale per la piena attuazione del Sistema di Gestione Ambientale ed il raggiungimento degli obiettivi prefissati.
- E' indispensabile operare secondo i principi della prevenzione e della rintracciabilità, così da fornire un prodotto costante nelle sue caratteristiche, sicuro e garantito ed avere un elevato grado di attenzione alla salvaguardia dell'ambiente, mirato alla prevenzione degli impatti, sulla base dell'analisi degli aspetti ambientali diretti e indiretti.
- La qualità è lo strumento di raggiungimento degli obiettivi di business: si intende perseguire il miglioramento dei processi, in tutte le fasi della filiera - produzione agricola, processi industriali, soddisfazione degli utilizzatori - attraverso investimenti mirati che tendano anche al risparmio di materiali, energia e risorse ambientali.
- Definire priorità di intervento che garantiscano percorsi di crescita organizzativa, anche nei momenti di difficoltà del mercato di riferimento.
- Riconosce un ruolo irrinunciabile a formazione, coinvolgimento, consapevolezza di tutto il personale, essendo convinto che l'apporto e la valorizzazione delle capacità individuali di ciascuno, integrate ed organizzate nei processi aziendali, siano irrinunciabili per il raggiungimento del risultato finale.
- Si vuole integrare negli obiettivi di efficienza e di efficacia anche i principi dello sviluppo sostenibile e della prevenzione degli infortuni sul lavoro, considerandoli presupposti irrinunciabili per un ruolo responsabile ed una presenza duratura all'interno del sistema economico.

• All'interno del processo previsionale la Direzione Generale, attraverso il previsto riesame, definirà ed aggiornerà gli obiettivi specifici per la qualità, l'ambiente, l'energia e la sicurezza e salute sul lavoro.

Rev. 02

Il Direttore Generale COPROB S.C.A  
Amministratore Delegato Italia Zuccheri Commerciale S.r.l

Minerbio, 23/02/2023

Moreno Basilico

